



IDfriches
Auvergne-Rhône-Alpes



Formation

Marc Oddon
Univ. Grenoble Alpes



*Journée d'échanges
18 décembre 2017*

L'écosystème Formation Recherche - Innovation



Ensemble pour quels buts ?

Un bureau de la FC COMUE



- Faire de nos établissements des institutions plus attractives et plus lisibles en terme d'offre de formation tout au long de la vie,
- Construire une offre de formation continue pluridisciplinaire répondant aux besoins du territoire,
- Contribuer à un ensemble plus homogène et plus performant au service des missions d'enseignement supérieur,
- Construire une véritable stratégie commune :
 - Flexibilité de l'offre de formation
 - Démarche compétences
 - Réponse aux appels d'offres
 - Domaines d'intervention et de développement coordonnés

Capacité à répondre ensemble à des besoins de formation complexes et transversaux



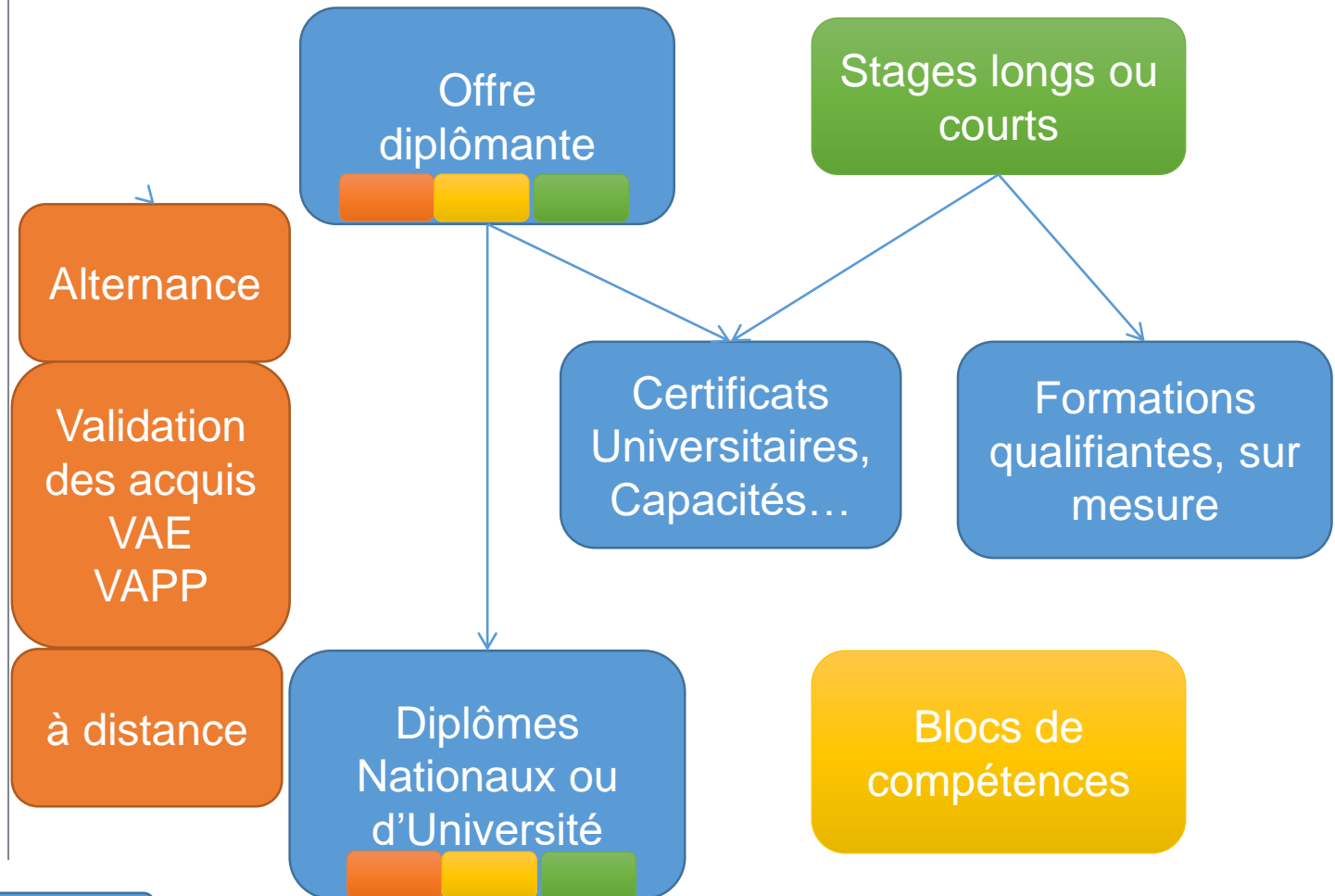
Dynamisme fort en matière de développement de la FC et d'alternance

- Plus de **3 500** alternants (apprentissage et majorité de contrats de professionnalisation)
- Environ **3500** adultes intégrés en reprise d'étude
- Plus de **500** journées de formations courtes qualifiantes
- Plus de **100** licences professionnelles en alternance
- De nombreux masters reconnus et proposés en alternance (1 ou 2 ans)
- Des cursus complet en alternance DUT, Licence-pro, Master, diplômes d'ingénieur,...
- Plus de **250** DAEU* sur la COMUE chaque année

* Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires

Répondre aux besoins du territoire

Parcours qualifiants individualisés



Ingénierie pédagogique

Quel process ?

Partir du besoin :

- Prescripteurs :
 - Connaître l'offre de formation et les besoins du territoire
 - Conseils en évolution professionnelle adaptés
- Entreprises et collectivités :
 - Flux à former, compétences recherchées, lien recherche
 - Co-construction des parcours (individuels, collectifs...)
 - Participer à l'évolution de l'offre de formation :
 - Conseils de perfectionnement
 - Jurys, instances de l'université
 - CREFOP

Des formations à la carte
soumises aux contraintes de
disponibilités : A planifier !

Un numérus clausus à
prendre en compte

Clubs et
associations
entreprises

Former pour
l'emploi

Disrupt'
Campus,
PITON

Démarche
compétences

Entreprendre
Pépité
Ozer

Nouveaux
cursus U.
Flexi-TLV

Un exemple d'illustration 2017

Une COMUE dynamique



- Mai 2016, un besoin : Entreprises du monde « semiconducteurs » : formation de ses cadres aux évolutions technologiques de la microélectronique.
- Juillet 2016 : Une réponse commune de principe : Grenoble-INP et Polytech Grenoble
- Juillet- décembre 2016 : Création d'un parcours de formation : « INGEE School » en lien avec les besoins exprimés, validation devis et contenus.
 - 267 heures de formation
 - parcours en salles blanches et laboratoires,
 - enseignants chercheurs spécialistes
 - participation de professionnels experts (industrialisation, mise en situation professionnelle)
- Mars 2017-Février 2018 : Réalisation de la formation